

Публичный доклад за 2022 год первичной профсоюзной организации МБОУ «Шудинская начальная школа – детский сад» Балтасинского муниципального района РТ

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 1 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 4 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 3 чел., один сотрудник.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «Шудинская начальная школа – детский сад» Балтасинского муниципального района РТ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками образовательного учреждения является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Шудинская начальная школа – детский сад» Балтасинского муниципального района РТ.

В нашем профсоюзном комитете работает 2 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В 2022 году активно внедряется проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по профсоюзной организации МБОУ «Шудинская начальная школа – детский сад» Балтасинского муниципального района РТ в АИС внесено 4 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 4. членов профсоюза.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МБОУ «Шудинская начальная школа – детский сад» Балтасинского муниципального района РТ)).

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения <https://edu.tatar.ru/> и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета ОУ, новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 1 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 0 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 0 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) – 0 чел.

В 2022 году 2 работника получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

- до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) – 0 чел.;
- до 1 ставки: на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети) – 0 чел.;

В 2022 году 45 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

1 работник, занятый на работах с вредными условиями труда – 4 дня к отпуску.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню учителя, дня рождения Профсоюза. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Негосударственный пенсионный фонд «Волга – Капитал» ежемесячно выплачивает доплаты к основным пенсиям в сумме 264 рублей, согласно заявлениям пенсионеров в 2022 году 5 членов профсоюза нашей ППО начали получать негосударственную пенсию.

Охрана труда

В течение 2022 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем территориальной организации Общероссийского профсоюза образования проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда установлена ежемесячная доплата, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений 5 баллов.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией образовательного учреждения, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Наша первичная профсоюзная организация принимали активное участие в следующих проектах и акциях:

- «Окна Победы» к 77-летию Великой Победы;
- «Окна России» к Дню России.
- «Всемирный день здоровья» 7.04, флешмоб, акция, физзарядка,
- «Здоровое решение» проект - Всероссийский конкурс лучших практик по формированию культуры здорового образа жизни.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Балтасинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель
первичной профсоюзной организации *В.М.* /Файзрахманова В.М./